

## Etiska riktlinjer för föreningen End Ecocide Sverige

Dessa riktlinjer gäller för förtroendevalda, aktiva medlemmar, uppdragstagare och anställda. Alla engagerade har sett detta dokument, och står bakom det. Detta dokument utvärderas och fastställs en gång om året av Styrelsen.

### OM ETISKA RIKTLINJER

Vi är övertygade om att människor av idag behöver ta ansvar för hur allas våra initiativ påverkar andra, inom gemensamma och fredliga ramar där vi respekterar andra människor och andra arters rätt att leva och utvecklas efter sina förutsättningar.

Vi är måna om att det inre arbetsklimatet i föreningen avspeglar denna vision. Därför har vi utformat denna etiska kod för aktiva medlemmar. Den tydliggör våra värderingar och beskriver de krav som finns för att skydda vårt engagemang och föreningens anseende.

### VERKA I ENLIGHET MED END ECOCIDE SWEDENS ÄNDAMÅL OCH VÄRDERINGAR

- End Ecocide Sweden delar värdegrunden som uttrycks i deklARATIONEN The Earth Charters principer om att (i) respektera och värna livets mångfald, (ii) ekologisk integritet, (iii) social och ekologisk rättvisa samt (iv) demokrati, icke-våld och fred, med målet att utveckla en socialt och ekologiskt ansvarsfull verksamhet.
- Det är allas ansvar följa föreningens stadgar, värdegrund och styrande dokument. Styrelsebeslut 15/3 2022: Stadgar och värdegrund (Earth Charter) görs tillgängliga på EES' web sida. Styrdokument är tillgängliga för aktiva medlemmar på Slack eller på [Google Drive](#)
- Tillsammans vill vi vårda arbetsglädje, trygghet och tydlighet. Föreningens integritet är en viktig sak som vi också vårdar.

### OM INITIATIV OCH SUPPORT

- Initiativ är en förutsättning för att utveckla föreningens arbete. En initiativtagare har ansvar för utfallet av ens initiativ, efter dialog med styrelsen, som har det övergripande och det juridiska ansvaret för föreningens verksamhet.
- Övriga medlemmar i omgivningen (arbetsgruppen och föreningen som helhet) ansvarar för att stötta de initiativ som tas genom att:

- visa respekt gentemot initiativtagaren (eller förslagsställaren) genom att först fundera över vad som kan vara *positivt* med initiativet; vad uppskattar du? Var gärna konkret och generös med positiv feedback.
  - om du känner osäkerhet / rädsla / “vad-är-det-här?” inför initiativet, vänta med att respondera. Ge plats åt andra som inte känner samma rädsla. Ge plats åt andra att ställa nyfikna frågor som öppnar perspektiven.
  - fråga gärna “finns det något jag kan hjälpa till med?”
- Reaktionen och tankar kring initiativ är värdefulla och vi arbetar för ha en god dialog mellan arbetsgrupper och styrelse.
  - Den som pekar på problem, bör också föreslå en lösning
    - utgångspunkten är att skapa diskussioner med en kreativ attityd. Ställ följdfrågor som kan öppna upp. Vänta gärna med att kritisera eller peka på svagheter osv.
    - utforska gärna tillsammans vilka resurser som behövs för att lösa problemet; tid, personer, kunskap mm

## KOMMUNIKATION

- Den som representerar föreningen behöver tänka på att hålla sig till föreningens ståndpunkter. Var uppmärksam på om du uppfattas representera föreningen även om du själv inte menar det. Var och en har självklart som privatperson rätt att fritt uttrycka sina åsikter i olika frågor.
- Styrelsen avgör vem/vilka som fungerar som språkrör och som framträder som representant(er) för EES i media i aktuella frågor.
- I ditt arbete och engagemang i föreningen, och även efter avslutat uppdrag, ska du inte sprida konfidentiell information till obehöriga om föreningen eller om enskilda personer.
- Vi talar väl om föreningen och dess företrädare inför utomstående.

## NÄR VI GENOMFÖR AKTIVITETER

- Tänk på att “det är mer med saker än man tror” och att det alltid följer med administration så fort en tar ett initiativ. Ta ansvar för hur ditt initiativ påverkar andra.
- När du tagit på dig ansvar för en uppgift förväntas du att genomföra den eller omedelbart meddela om du inte kan slutföra ditt uppdrag och lämna vidare den.
- Vi ber om hjälp när vi behöver det och visar uppskattning för medverkan och hjälp; stort som smått.

- Den som är villig att göra jobbet har mer inflytande än andra vad gäller hur en uppgift ska genomföras.

## EN FÖRENING FÖR MÅNGFALD - UR ALLA ASPEKTER

Att vi är olika och ser olika på saker och ting bäddar för en mångfald av komplementärare perspektiv. Vi förhåller oss med nyfikenhet inför varandras skillnader i förhållningssätt som möjligheter att bredda var och ens förståelse.

För att förebygga att interna konflikter uppstår ser vi till att tydliggöra mål, ramar och rollfördelning. I händelse av låsningar i vår interna kommunikation adresserar vi detta genom dialog, vid behov gärna med stöd av medlemsgruppen.

Vi diskuterar viktiga frågor med nya medlemmar, till exempel hur vi kan inspirera varandra:

- att respektera vars och ens olika expertis
- att vara villiga att lyssna på varandras ståndpunkter
- att vara villiga att omvärdera ens ställningstaganden

## ÖVRIGT

- Frågor som rör tillämpning av de etiska riktlinjerna ska tas upp med styrelsen.
- Medlemsgruppen ansvarar för introduktion av dessa riktlinjer.